



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

เทศบาลตำบลปราณบุรี  
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศเทศบาลตำบลปรางมบุรี  
เรื่อง ประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
ของเทศบาลตำบลปรางมบุรี

---

ด้วย คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๕ ปีและแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปีโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ห้าปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลปรางมบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลปรางมบุรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นางฉันทวีร์ ศรีอ่อน  
(นางฉันทวีร์ ศรีอ่อน)  
นายกเทศมนตรีตำบลปรางมบุรี

# คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มี วินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าประกอบกับคณะรักษา ความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุก ส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดขั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผล ได้อย่างเป็นรูปธรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรีขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกล ยุทธ์ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้และเป็นการถือ ปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

งานนิติการ  
กองวิชาการและแผนงาน  
เทศบาลตำบลปราณบุรี

# สารบัญ

|  | หน้า    |
|--|---------|
| <b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>  |         |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร  | ๑-๒     |
| หลักการและเหตุผล   | ๒-๓     |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน   | ๓-๔     |
| เป้าหมาย   | ๔       |
| ประโยชน์ของการทำแผน  | ๔       |
| <b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</b>                                   |         |
| บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แยกตามมิติ                                    |         |
| <b>มิติที่ ๑</b> การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๕-๗     |
| <b>มิติที่ ๒</b> การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  | ๘-๑๐    |
| <b>มิติที่ ๓</b> การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน   | ๑๑-๑๒   |
| <b>มิติที่ ๔</b> การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๓-๑๔   |
| <b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>  |         |
| <b>มิติที่ ๑</b> การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๑๕-๔๓   |
| <b>มิติที่ ๒</b> การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  | ๔๔-๗๑   |
| <b>มิติที่ ๓</b> การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน   | ๗๒-๘๖   |
| <b>มิติที่ ๔</b> การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๘๕- ๑๐๓ |
| <b>ภาคผนวก</b>   |         |
| - สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)                                     |         |
| - สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)             |         |

บทนำ

## ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่การปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี**

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพาะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัด (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่๗๖ จาก ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางกลุ่มมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมุนี

ทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๐) เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลปราณบุรีใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๒) เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปราณบุรี ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี



๔) เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางบุรี

๕) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๖) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลปรางบุรี ตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒) เทศบาลตำบลปรางบุรี มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔) เทศบาลตำบลปรางบุรีสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลปรางบุรีพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลปรางบุรีรวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปรางบุรี มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลปรางบุรี สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปรางบุรี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลปรางบุรี มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี แยกเป็นราย  
มิตินี้

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ               |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                        |
| ๑. การ<br>สร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต | ๑.๑ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่บุคลากรทั้ง<br>ข้าราชการ<br>การเมืองฝ่าย<br>บริหาร<br>ข้าราชการ<br>การเมืองฝ่าย<br>สภาท้องถิ่น<br>และ ฝ่าย<br>ประจำของ<br>องค์กร<br>ปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ๑.๑.๑และ๑.๑.๒<br>(๑) กิจกรรมอบรม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>แก่ผู้บริหาร สมาชิก<br>สภาเทศบาล<br>พนักงานและลูกจ้าง<br>ของเทศบาล                                |                   | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            |                        |
|  | ๑.๒ สร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ตระหนักแก่<br>ประชาชนทุก<br>ภาคส่วนใน<br>ท้องถิ่น   | ๑.๒.๑<br>(๑) มาตรการ<br>เสริมสร้างองค์<br>ความรู้ด้านการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>(๒) โครงการการ<br>อบรมให้ความรู้ตาม<br>แนวทางการพัฒนา<br>ไปสู่สังคมสุจริต |                   |                   | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ  | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|   |   |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๑. การ<br>สร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>(ต่อ)                 | (ต่อ)   | ๑.๒.๒  |                   |                   |                   |                   |                   |          |
|   | ๑.๒ สร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ตระหนักแก่<br>ประชาชนทุก<br>ภาคส่วนใน<br>ท้องถิ่น | (๑) โครงการส่งเสริม<br>อาชีพกลุ่มสตรีใน<br>เขตเทศบาลฯ<br>(๒) โครงการส่งเสริม<br>อาชีพในชุมชน   | ๗๐,๐๐๐            | ๗๐,๐๐๐            | ๗๐,๐๐๐            | ๗๐,๐๐๐            | ๗๐,๐๐๐            |          |
| ๑.๓ การ<br>ส่งเสริม<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่เด็กและ<br>เยาวชน | ๑.๓.๑   | (๑) โครงการ<br>ครอบครัวคุณธรรม<br>นำสังคมไทยเข้มแข็ง<br>(พาลูกจูงหลานเข้า<br>วัด)  | ๖๐,๐๐๐            | ๖๐,๐๐๐            | ๖๐,๐๐๐            | ๖๐,๐๐๐            | ๖๐,๐๐๐            |          |
|   |   | (๒) โครงการแข่งขัน<br>กีฬาโรงเรียน<br>เทศบาลปรางมุนี<br>(บ้านปลายน้ำ)  | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |          |
|   |   | (๓) โครงการแข่งขัน<br>กีฬาโรงเรียนอนุบาล<br>เทศบาลปรางมุนี<br>(สอน ฤทธิ์)  | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            |          |
|   |   | ๑.๓.๑ และ ๑.๓.๒<br>(๔) กิจกรรมการ<br>เรียนการสอน<br>หลักสูตร “โตไปไม่<br>โกง” เด็กสร้างชาติ<br>โรงเรียนเทศบาล<br>ปรางมุนี(บ้านปลาย<br>น้ำ) |                   |                   |                   |                   |                   |          |

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ  | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ               |
|---|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
|   |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                        |
| ๑. การ<br>สร้างสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อ<br>การทุจริต<br>(ต่อ) | (ต่อ)<br>๑.๓ การ<br>ส่งเสริม<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนัก<br>แก่เด็กและ<br>เยาวชน | (ต่อ)<br>๑.๓.๑<br>๑.๓.๑ และ ๑.๓.๒<br>(๕) กิจกรรมการ<br>เรียนการสอน<br>หลักสูตร”โตไปไม่<br>โกง” เด็กสร้างชาติ<br>โรงเรียนอนุบาล<br>เทศบาลปทุมบุรี<br>(สอน ฤทธิ์เดช)<br>๑.๓.๒<br>(๑) โครงการส่งเสริม<br>และจัดกิจกรรมศูนย์<br>เยาวชนเทศบาล<br>ตำบลปทุมบุรี | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|   |  | ๑.๓.๓<br>(๑) โครงการลูกเสือ<br>เนตรนารี และยุว<br>กาชาด  | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            |                        |
|   |  | (๒) โครงการวันเด็ก<br>แห่งชาติ   | ๔๘๘,๐๐๐           | ๔๘๘,๐๐๐           | ๔๘๘,๐๐๐           | ๔๘๘,๐๐๐           | ๔๘๘,๐๐๐           |                        |
|   | รวม  | จำนวน ๙ โครงการ<br>กิจกรรม ๓ กิจกรรม<br>มาตรการ ๑ มาตรการ  |                   |                   |                   |                   |                   |                        |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปทุมบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ  | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ               |
|---|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
|   |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                        |
| ๒. การ<br>บริหาร<br>ราชการ<br>เพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต | ๒.๑ การ<br>บริหาร<br>ราชการเพื่อ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริต<br><br>๒.๒ มาตรการ<br>สร้าง ความ<br>โปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติราชการ | ๒.๑<br>(๑) กิจกรรม<br>ประกาศเจตจำนง<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ของผู้บริหารองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น            |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|   |  | ๒.๑<br>(๑) มาตรการการ<br>สร้าง ความโปร่งใส<br>ในการบริหารงาน<br>บุคคล(ถือปฏิบัติ<br>ตามระเบียบฯ)               |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|   |  | ๒.๑<br>(๑) กิจกรรมการ<br>ควบคุมเบิกจ่ายเงิน<br>ตามข้อบัญญัติ<br>งบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี                     |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|   |  | ๒.๑<br>(๒) กิจกรรมการ<br>พัฒนาแผนและ<br>กระบวนการจัดหา<br>พัสดุ  |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|   |  | ๒.๑<br>(๑) มาตรการ<br>ยกระดับคุณภาพ<br>การบริการ<br>ประชาชน<br>(๒)โครงการจัดทำ<br>สื่อเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑   | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ               |
|--|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                        |
| ๒. การ<br>บริหาร<br>ราชการ<br>เพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต<br>(ต่อ) | ๒.๓มาตรฐาน<br>การใช้ดุลย<br>พินิจและใช้<br>อำนาจหน้าที่<br>ให้เป็นไปตาม<br>หลักการ<br>บริหารกิจการ<br>บ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑<br>(๑) กิจกรรมการลด<br>ขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน<br>(๒) โครงการจัดทำ<br>สื่อเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์                        | ๗๐๐,๐๐๐   | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ |
|  |  | ๒.๓.๒<br>(๑) มาตรการการ<br>มอบอำนาจอนุมัติ<br>อนุญาต สั่งการ เพื่อ<br>ลดขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติราชการ                              |   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ |
|  |  | ๒.๔ การเชิดชู<br>เกียรติแก่<br>หน่วยงาน/<br>บุคคลในการ<br>ดำเนิน<br>กิจกรรมการ<br>ประพฤติ<br>ปฏิบัติตนให้<br>เป็นที่<br>ประจักษ์ | ๒.๔.๑ และ ๒.๔.๒<br>(๑) โครงการ<br>เสริมสร้างและ<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของครอบครัวใน<br>ชุมชน(ครอบครัว<br>ตัวอย่าง | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐                 |
|  | ๒.๕ มาตรการ<br>จัดการในกรณี<br>ได้ทราบหรือ<br>รับแจ้งหรือ<br>ตรวจสอบพบ<br>การทุจริต                                  | ๒.๕.๑<br>(๑) มาตรการจัดทำ<br>ข้อตกลงการปฏิบัติ<br>ราชการ   |   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรามบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

| มิตี   | ภารกิจตามมิตี  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ   |
|--|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |  |
| ๒. การ<br>บริหาร<br>ราชการ<br>เพื่อ<br>ป้องกัน<br>การทุจริต<br>(ต่อ) | (ต่อ)<br>๒.๕ มาตรการ<br>จัดการในกรณี<br>ได้ทราบหรือ<br>รับแจ้งหรือ<br>ตรวจสอบพบ<br>การทุจริต | ๒.๕.๒<br>(๑) มาตรการให้<br>ความร่วมมือกับ<br>หน่วยงานตรวจสอบ<br>ทั้งภาครัฐและ<br>องค์กรอิสระ<br>๒.๕.๓<br>(๑) มาตรการแต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียน |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ |
|  | รวม  | จำนวน ๒ โครงการ<br>กิจกรรม ๔ กิจกรรม<br>มาตรการ ๖ มาตรการ  |                   |                   |                   |                   |                   |  |



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ  | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ                                       | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|   |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน | ๓.๑ จัดทำให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑, ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓<br>(๑)โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           |          |
|   |   | ๓.๒.๑<br>(๑) โครงการสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมในเขตเทศบาลฯ         | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            | ๘๐,๐๐๐            |          |
|   |   | (๒) โครงการประชุมคณะกรรมการชุมชน                                  | ๑๖๘,๐๐๐           | ๑๖๘,๐๐๐           | ๑๖๘,๐๐๐           | ๑๖๘,๐๐๐           | ๑๖๘,๐๐๐           |          |
|   |   | ๓.๒.๒<br>(๑) โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                 | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           | ๗๐๐,๐๐๐           |          |
|   |   | ๓.๒.๓<br>(๑) กิจกรรมรายงานผลการ                                   |                   |                   |                   |                   |                   |          |



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ   |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |  |
| ๔. การ<br>เสริมสร้าง<br>และ<br>ปรับปรุง<br>กลไกใน<br>การ<br>ตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการ<br>ของ<br>องค์กร<br>ปกครอง<br>ส่วน<br>ท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัด<br>วางระบบและ<br>รายงานการ<br>ควบคุมภายใน<br>ตามที่<br>กระทรวงการ<br>คลังกำหนด | ๔.๑.๑<br>(๑) โครงการทำ<br>รายงานการควบคุม<br>ภายใน<br>๔.๑.๒<br>(๑) กิจกรรม<br>ประเมินผลการ<br>ควบคุมภายใน   |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ<br><br>ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|  |   | ๔.๒.๑ มาตรการ<br>ส่งเสริมให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ตรวจสอบ กำกับ<br>ดูแลการบริหารงาน<br>บุคคลเกี่ยวกับการ<br>บรรจุแต่งตั้ง การ<br>โอน ย้าย                            |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ                               |
|  |   | ๔.๒.๒<br>(๑) กิจกรรมการ<br>รายงานผลการใช้<br>จ่ายเงินให้ประชาชน<br>ได้รับทราบ<br>๔.๒.๓ มาตรการ<br>แต่งตั้งตัวแทน<br>ประชาคมเข้าร่วม<br>เป็นคณะกรรมการ<br>ตรวจรับงานจ้าง |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ                               |
|  | ๔.๓ การ<br>ส่งเสริม<br>บทบาทการ<br>ตรวจสอบของ<br>สภาท้องถิ่น                                | ๔.๓.๑<br>(๑) กิจกรรมการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>ศักยภาพสมาชิก<br>สภาท้องถิ่น   |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ                               |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | ปี ๒๕๖๕           | หมายเหตุ               |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |                        |
| ๔. การ<br>เสริมสร้าง<br>และ<br>ปรับปรุง<br>กลไกใน<br>การ<br>ตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการ<br>ของ<br>องค์กร<br>ปกครอง<br>ส่วน<br>ท้องถิ่น | ๔.๓ การ<br>ส่งเสริม<br>บทบาทการ<br>ตรวจสอบของ<br>สภาท้องถิ่น<br>(ต่อ)   | ๔.๓.๒<br><br>(๑) กิจกรรมส่งเสริม<br>สมาชิกสภาท้องถิ่น<br>ให้มีบทบาทในการ<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติงานของฝ่าย<br>บริหาร                             |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|  | ๔.๔ เสริมพลัง<br>การมีส่วนร่วม<br>ของชุมชน<br>(community<br>)และบูรณา<br>การทุกภาค<br>ส่วนเพื่อ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริต | ๔.๔.๑ มาตรการเฝ้า<br>ระวังการคอร์รัปชั่น<br>โดยภาคประชาชน<br><br>๔.๔.๒ มาตรการ<br>การส่งเสริมและ<br>พัฒนาเครือข่ายด้าน<br>การป้องกันการ<br>ทุจริต |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |
|  | รวม   | จำนวน ๑ โครงการ<br>กิจกรรม ๔ กิจกรรม<br>มาตรการ ๔ มาตรการ   |                   |                   |                   |                   |                   | ไม่ใช่<br>งบประ<br>มาณ |

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร เป็นหลักสำคัญที่จะทำให้ตัวบุคคลคิดดี ทำดีหากสิ่งเหล่านี้ได้บ่มเพาะขึ้นในตัวบุคลากรของหน่วยงานใดแล้ว ก็จะส่งผลดีต่อหน่วยงานหรือองค์กรนั้น ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานหรือทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สุจริต เที่ยงธรรม มีความประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร/หน่วยงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สังคม เกิดสันติสุข อย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรมรกต ชั้น ๓ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมทางวิชาการและฝึกอบรมทางด้านหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปราณบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลทุกคนเข้าร่วมโครงการ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างสุจริต เที่ยงธรรม และเกิดความโปร่งใส ภายในองค์กรอย่างยั่งยืน



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปรางบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการ การอบรมให้ความรู้ตามแนวทางการพัฒนาไปสู่สังคมสุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริตทุกภาคส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีแนวทางที่จะสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและให้ความรู้นำไปสู่การปฏิบัติในเรื่องเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันแก่บุคลากรภาครัฐและประชาชนทั่วไป อีกทั้งเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้จัดทำโครงการ การอบรมให้ความรู้ตามแนวทางการพัฒนาไปสู่สังคมสุจริตขึ้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไปร่วมกันต่อต้านการทุจริตสร้างสังคมสุจริต

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลปราณบุรี ประชาชน เยาวชน และนักเรียน ในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลปราณบุรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมทางวิชาการตามแนวทางการพัฒนาไปสู่สังคมสุจริต

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปราณบุรี

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลปราณบุรี ประชาชน เยาวชนและนักเรียนในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนเองตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีในเขตเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันหน่วยงานของรัฐมีบทบาทในการสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของประชาชนในรูปแบบของการรวมกลุ่ม องค์กร เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม องค์กร เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกกลุ่มและประชาชนทั่วไป จะได้รับความรู้ ส่งเสริมทักษะและประสบการณ์ ซึ่งจะส่งผลทั้งในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งเสริมรายได้ช่วยปรับทัศนคติ เสริมสร้างความรู้ ความรัก ความสามัคคีภายในกลุ่ม องค์กร ดังนั้นการประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักอย่างเดียวการสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเอง โดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้ทำโครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรีขึ้น เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง พร้อมการนี้ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตอนหนึ่งความว่า “เราต้องการให้ทุกคนมีความมั่นคง มีความสุข อยู่ดีกินดี มีโอกาสในชีวิตที่จะได้รับรู้แล้วก็ฝึกฝนความสามารถที่จะสร้างความก้าวหน้าให้แก่ตนเองได้เท่าเทียมกับทุกคน”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีมาเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบาย ที่ ๓ ด้านสังคม “เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ พัฒนาสุขภาวะของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๓.๔ เพื่อให้กลุ่มสตรีมีอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓.๖ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ

๔. เป้าหมาย

กลุ่มสตรีในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๒๑  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ลานเอนกประสงค์เทศบาลตำบลปราณบุรี

๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ ประชุมประธานกลุ่มสตรี เพื่อหารือการดำเนินโครงการ
- ๗.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๗.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน
- ๗.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลปราณบุรี กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณโครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรีเทศบาลตำบลปราณบุรี ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- ๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แนวทางข้อที่ ๒.๑ ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๑๐.๓ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๓ ได้นำไปสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๑๐.๔ เป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายให้กับครอบครัว
- ๑๐.๕ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบเป็นอาชีพเสริมได้
- ๑๐.๖ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน

## ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหารายงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนให้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้าจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกันกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ปัญหาในระดับเศรษฐกิจก้าวหน้าตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางบุรี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชนขึ้น เพื่อให้เกิดความมั่นคงในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในการเลี้ยงดูครอบครัวได้ยิ่งขึ้น พร้อมการนี้ได้ได้นำเอาพระราชดำรัสของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตอนหนึ่ง ความว่า การที่คนไทยเรายึดหลักอุดมคติว่า ความทุกข์สุข ไม่ใช่เป็นเรื่องเฉพาะบุคคลหรือเฉพาะครอบครัวใดครอบครัวหนึ่งเท่านั้น เป็นความคิดที่ทันสมัยในปัจจุบัน เราจะมีความสุขแต่ลำพัง โดยไม่คำนึงถึงความเดือดร้อนของคนอีกหลายคนที่แวดล้อมเรายู่นั้นไม่ได้ ผู้มีจิตหวังประโยชน์ส่วนรวม ย่อมอยู่จักเป็นความสุข เพื่อผู้อื่นตามกำลังและโอกาสเสมอ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ได้นำเอาพระราชดำรัสของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปรางบุรี นโยบายที่ ๓ นโยบายด้านสังคม “ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ พัฒนาสุขภาวะของประชาชนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันจะนำสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๓.๔ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปรางบุรี

๓.๕ เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชน

๓.๖ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปรางบุรี

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๕.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรีทราบและเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ จัดอบรมกลุ่มอาชีพและจัดซื้อวัสดุ - อุปกรณ์
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

**๖. ระยะเวลาที่ดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- ถนนคนเดินเมืองเก่าปราณบุรี
- ใต้รั้วหอนาฬิกาปราณบุรี

**๘. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งชุมชนหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- ๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แนวทางข้อที่ ๒.๑ ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๑๐.๓ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๓ ได้นำไปสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๑๐.๔ ประชาชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้วยตนเองได้
- ๑๐.๕ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

## โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เล็กที่สุดที่สำคัญที่สุดของสังคม ที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู ให้ความรัก ความอบอุ่น ความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูล พร้อมทั้งปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามให้สมาชิกในครอบครัว (โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน) เป็นพลังเครือข่ายครอบครัวในอนาคตรุ่นต่อไป เพื่อขับเคลื่อนให้คุณธรรมนำครอบครัวไปสู่ความเข้มแข็ง ซึ่งพลังคุณธรรมจะเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคม และประเทศชาติ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็งเป็นภารกิจหลักที่ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลปรางบุรี ให้การส่งเสริมสนับสนุน โดยสอดคล้องกับนโยบายและแผนงานพัฒนาเทศบาล นโยบายและแผนงานอำเภอ/จังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ดังนั้น เพื่อเป็นการผนึกพลังร่วมกันของชุมชน โดยประชาชนในชุมชนและเทศบาล เข้ามามีบทบาทร่วมสนับสนุนกิจกรรม เพื่อให้เกิดพลังภาคีเครือข่าย เป็นแรงขับเคลื่อนให้คุณธรรมนำครอบครัวไปสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยการสร้างสภุมิธรรม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน โดยใช้วัดหรือศาสนสถานเป็นศูนย์กลางเข้าวัดฟังธรรม หรือมีกิจกรรมเรียนรู้ในวัด ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเขตเทศบาลตำบลปรางบุรีได้เล็งเห็นถึงประโยชน์และความสำคัญ จึงได้ทำครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกจูงหลานเข้าวัด) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น และได้รื้อฟื้นเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตอนหนึ่งความว่า “ ....อนาคตของชาติทุกชาติย่อมขึ้นอยู่กับเด็ก เพราะเด็กก็คือผู้ใหญ่ในเวลาข้างหน้า ถ้าบุคคลได้รับการอบรมบ่มนิสัย ให้เป็นพลเมืองที่อยู่ในศีลธรรมเคารพต่อบทกฏหมายของบ้านเมืองเสียตั้งแต่ยังเยาว์ เมื่อเติบโตใหญ่ขึ้น พลเมืองของประเทศก็จะมีแต่คนดี และประเทศจะเจริญก้าวหน้าต่อไปได้ ก็โดยต้องมีพลเมืองดีตั้งแต่วันนี้.....”

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อน้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมสร้างคนนำไปสู่สังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน สังคมคุณธรรมและสังคมเข้มแข็ง โดยขยายผล หรือนำไปสานต่อให้ครอบคลุมพื้นที่

๓.๔ เพื่อสร้างความรักความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัวอันนำไปสู่ครอบครัวที่อบอุ่นและทำให้ครอบครัวเกิดความเข้มแข็ง ประเทศชาติสงบสุขและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี



ส่วนที่ ๓ หน้า ๒๕  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๕ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาครอบครัวที่นำไปสู่ความเข้มแข็งในการต่อต้านอาชญาเสพติด

**๔. เป้าหมาย**

ครอบครัวในศูนย์พัฒนาครอบครัวในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี ซึ่งประกอบไปด้วย พ่อ/แม่หรือญาติและเด็กในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

วัดเขาน้อย (ล่าง)ในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับทีมวิทยากรในการจัดประชุม

๔.๓ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลปราณบุรี กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณโครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๓ สามารถสร้างกระแสสังคมในการขับเคลื่อนคุณธรรมในครอบครัวอันจะนำไปสู่การปลูกจิตสำนึกทางคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคม

๑๐.๔ กลุ่มเป้าหมายสามารถใช้เวลาอยู่ร่วมและเรียนรู้กันอย่างสร้างสรรค์ในวันอาทิตย์ตามนโยบายของรัฐบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐.๕ วัด/ศาสนสถาน มีส่วนร่วมในการนำร่องเป็นศูนย์กลาง ในการกล่อมเกลาจิตใจครอบครัว เด็กและเยาวชนอันนำไปสู่การสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยชุมชนร่วมสนับสนุน

๑๐.๖ ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันมากขึ้น รวมทั้งสามารถปรับทัศนคติ ค่านิยม และ พฤติกรรมในการอยู่ร่วมกับครอบครัวและสังคม

๑๐.๗ เด็กและเยาวชนสามารถสร้างความเข้มแข็งให้ตนเองและครอบครัว และห่างไกลยาเสพติด

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการแข่งขันกีฬาโรงเรียนเทศบาลปรางมุนี(บ้านปลายน้ำ)

(กีฬาภายใน)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าเป็นอันมากโดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนตามมาขาดคุณธรรมและจริยธรรม การแข่งขันกีฬาเป็นการเปิดโอกาสให้เด็กมีส่วนร่วมในสังคมฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี กล้าคิดกล้าแสดงออกมีความรักความสามัคคี เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ฝึกการออกกำลังกายด้วยการเล่นกีฬา และทำให้นักเรียนห่างไกลยาเสพติดมีสุขภาพร่างกายเจริญเติบโตสมบูรณ์แข็งแรง

โรงเรียนเทศบาลปรางมุนี(บ้านปลายน้ำ) เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการ แข่งขันกีฬาโรงเรียนเทศบาลปรางมุนี(บ้านปลายน้ำ) ขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักกฎ กติกา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และอภัย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กเกิดความรักสามัคคี
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กแสดงออกทางกีฬา
- ๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กมีคุณธรรม รู้จักแพ้ ชนะ และอภัย
- ๓.๔ เพื่อให้เด็กมีสุขภาพ พลานามัยร่างกาย เจริญเติบโตสมบูรณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลปรางมุนี (บ้านปลายน้ำ) ระดับอนุบาล – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลปรางมุนี(บ้านปลายน้ำ)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๓ จัดทำโครงการเสนอของบประมาณ
- ๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการที่กำหนดไว้
- ๖.๕ รายงานและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐- บาท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมุนี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๒๘  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๙. ผู้รับผิดชอบ โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชน มีความภาคภูมิใจในตนเอง และเห็นความสำคัญของการศึกษา
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการแข่งขันกีฬาโรงเรียนอนุบาลเทศบาลปรางบุรี(สอน ฤทธิเดช)  
(การแข่งขันกีฬา กรีฑานักเรียน)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าเป็นอันมากโดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนตามมาขาดคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานการศึกษาในระดับปฐมวัย มุ่งเน้นให้ผู้เรียนรักการออกกำลังกาย มีความมั่นใจ กล้าแสดงออก มีสุนทรียภาพทางด้านกีฬา สามารถเล่นและทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่นได้

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปรางบุรี (สอน ฤทธิเดช) เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาโรงเรียนอนุบาลปรางบุรี(สอน ฤทธิเดช)ขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักกฎ กติกา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และอภัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง รักการเล่นกีฬาและการออกกำลังกาย

๓.๒ เพื่อให้เด็กรู้จักเรียน เล่นและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีสุนทรียภาพและลักษณะนิสัยด้านศิลปะ ดนตรีและกีฬา

๓.๓ เพื่อให้เด็กมีความมั่นใจ กล้าแสดงออกทางด้านกีฬาได้อย่างเหมาะสมตามวัย

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กมีคุณธรรม รู้จักแพ้ ชนะ และอภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับปฐมวัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปรางบุรี(สอน ฤทธิเดช)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

๖.๓ จัดทำโครงการเสนอของบประมาณ

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการที่กำหนดไว้

๖.๕ รายงานและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐- บาท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๓๐  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๙. ผู้รับผิดชอบ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปรางบุรี (สอน ฤทธิเดช)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง มีทักษะในการสังเกต สำรวจ สิ่งต่างๆที่พบเห็น

๑๐.๒ นักเรียนได้รับการพัฒนาแบบองค์รวม รู้จักการแบ่งปัน การให้ การเสียสละ เหมาะสมตาม  
วัยสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข มีน้ำใจนักกีฬา รู้จักช่วยเหลือและแบ่งปัน รู้แพ้ รู้ชนะ

๑๐.๓ นักเรียนมีคุณธรรม ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการเรียนการสอน “โตไปไม่โกง” เด็กสร้างชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้สังคมไทยมีความสงบสุขร่มเย็นมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ขจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปในสังคมไทย จึงร่วมกับสถานศึกษา ซึ่งมีหน้าที่อบรมปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน เป็นพลเมืองของชาติในอนาคต โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างความตระหนักให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะเติบโตเป็นพลเมืองดีของชาติ ไม่มีจิตใจคดโกง และเป็นกำลังในการสร้างชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริตเมื่อเติบโตใหญ่ในอนาคต

๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะสร้างชุมชน สร้างชาติ

๓.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไปในสังคมไทย

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สังคมไทยในอนาคต เป็นสังคมที่น่าอยู่ ไม่โกงกิน ทำให้ประเทศชาติมีความเจริญมั่งคั่งต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ชั้นอนุบาล ๑ - ๓ โรงเรียนเทศบาลตำบลปรางบุรี (บ้านปลายน้ำ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลปรางบุรี(บ้านปลายน้ำ)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งคุณครูผู้รับผิดชอบกิจกรรมไปอบรม เพื่อรับทราบแนวทางจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน

๖.๓ บูรณาการการจัดกิจกรรมร่วมกับแผนจัดประสบการณ์ประจำวัน

๖.๔ รายงานกิจกรรมให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบทุกๆเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาลปรางบุรี (บ้านปลายน้ำ)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความตระหนักในหน้าที่การเป็นพลเมืองดีของชาติ
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเข้าใจถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน



## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” เด็กสร้างชาติ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้สังคมไทยมีความสงบสุขร่มเย็นมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ขจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปในสังคมไทย จึงร่วมกับสถานศึกษา ซึ่งมีหน้าที่อบรมปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน เป็นพลเมืองของชาติในอนาคต โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างความตระหนักให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะเติบโตเป็นพลเมืองดีของชาติ ไม่มีจิตใจคดโกง และเป็นกำลังในการสร้างชาติสืบไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริตเมื่อเติบโตใหญ่ในอนาคต
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะสร้างชุมชนสร้างชาติ
- ๓.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไปในสังคมไทย
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สังคมไทยในอนาคต เป็นสังคมที่นำอยู่ไม่โกงกิน ทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคง

คั้งต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนชั้นอนุบาล ๑ – ๓ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปราณบุรี (สอน ฤทธิ์เดช)

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปราณบุรี (สอน ฤทธิ์เดช)

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ส่งคุณครูผู้รับผิดชอบกิจกรรมไปอบรม เพื่อรับทราบแนวทางจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน
- ๖.๓ บูรณาการการจัดกิจกรรมร่วมกับแผนการจัดประสบการณ์ประจำวัน
- ๖.๔ รายงานกิจกรรมให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบทุกๆ เดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปราณบุรี (สอน ฤทธิ์เดช)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความตระหนักในหน้าที่การเป็นพลเมืองดีของชาติ
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเข้าใจถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมและจัดกิจกรรมศูนย์เยาวชนเทศบาลตำบลปราณบุรี  
(การแข่งขันกีฬาและนันทนาการเทิดพระเกียรติ)

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลปราณบุรีมีนโยบายที่จะส่งเสริมสุขภาพทั่วไปของประชาชน โดยเสริมสร้างและสนับสนุนงบประมาณในกิจกรรมที่ให้ประชาชนมีพฤติกรรมด้านสุขภาพที่ถูกต้อง เช่น กิจกรรมการออกกำลังกายของเด็ก เยาวชน และประชาชน การเดิน-วิ่ง กิจกรรมการเดินแอโรบิก กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสเกตบอล ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ว่าเมืองไทยอยู่เย็นเป็นสุข อีกทั้งการแข่งขันกีฬายังเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในความซื่อสัตย์สุจริตทำให้รู้จักการปฏิบัติตนตามกฎหมาย สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ด้วยความสำคัญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมดังกล่าว เทศบาลตำบลปราณบุรีร่วมกับกีฬาเยาวชนปราณบุรี ได้น้อมนำเอาพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชความว่า “การกีฬานั้นมีหลักสำคัญอยู่ที่ว่าจะต้องฝึกฝนตนเองให้แข็งแรง ให้มีความสามารถในกีฬาของตนเพื่อพร้อมที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ในการแข่งขันและได้ชัยชนะมา ถึงเวลาเข้าแข่งขัน ก็ต้องตั้งสติให้ดี เพื่อให้ปฏิบัติได้เต็มที่ตามที่ได้ฝึกฝนมา” มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ โดยทุกองค์กรได้น้อมนำเอาพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อเทิดพระเกียรติ “สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร” รัชกาลที่ ๑๐

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนสนใจการกีฬา และร่วมต่อต้านยาเสพติด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าแสดงออก

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วมในสังคม

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรีและพื้นที่ใกล้เคียง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สนามชมรมกีฬาเยาวชนปราณบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานงานกับคณะกรรมการชมรมกีฬาเยาวชนปราณบุรี
- ๖.๓ ประกาศเชิญชวนเข้าร่วมการแข่งขันและเชิญชมการแข่งขัน
- ๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๖.๕ จัดเตรียมเอกสารทุกรายการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขัน
- ๖.๖ รับสมัครทีมเข้าร่วมการแข่งขัน
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๘ สรุปประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ โดยทุกองค์กรได้น้อมนำเอาพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางการทำงาน
- ๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนสนใจการกีฬา และร่วมต่อต้านยาเสพติด
- ๑๐.๓ เด็ก เยาวชน และประชาชนมีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าแสดงออก
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน และประชาชนมีคุณธรรม ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการลูกเสือ เนตรนารีและยุวกาชาด  
(การเข้าค่ายพักแรม ลูกเสือ - เนตรนารี)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี เป็นกระบวนการพัฒนาเยาวชนของชาติให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ มีความแข็งแรง อดทน มีระเบียบวินัย เข้มแข็ง มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันในระบบหมู่ซึ่งจะนำไปสู่ความรับผิดชอบในสังคม

โรงเรียนเทศบาลตำบลปราณบุรี(บ้านปลายน้ำ) เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายพักแรม ลูกเสือ - เนตรนารี ขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี มีบทบาทและมีโอกาสอยู่ร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี ได้มีโอกาสอยู่ค่ายพักแรมร่วมกัน

๓.๓ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ทักษะและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของลูกเสือ - เนตรนารี ให้มีความพร้อมอยู่เสมอ

๓.๕ เพื่อพัฒนาการจัดกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ

๓.๖ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้อย่างมีความสุข

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ)

ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖

- ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ - เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ)

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ), ค่ายลูกเสือภายนอก

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่ออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เตรียมงานการอยู่ค่ายพักแรม

๖.๓ จัดทำกำหนดการปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๓๘  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่แผนงานต่างๆ

๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๔๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

โรงเรียนเทศบาลปรางนบุรี (บ้านปลายน้ำ)

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ลูกเสือ - เนตรนารี ได้อยู่ค่ายพักแรมและปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ อันจะทำให้ลูกเสือ - เนตรนารี ได้ใช้วิชาต่างๆ ในทางปฏิบัติสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๒ ลูกเสือ - เนตรนารี มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ และยึดมั่นในอุดมการณ์ของลูกเสือ

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการวันเด็กแห่งชาติ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยในวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันเด็กแห่งชาติ ทางราชการถือว่าเป็นวันสำคัญที่จะส่งเสริมให้หน่วยงานราชการและเอกชนทั่วไป ร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ ให้แก่เด็กและเยาวชนทั้งนี้ เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเองในการที่จะเจริญเติบโตเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาตนเองต่อครอบครัว ท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นให้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ครอบครัวและสังคมพร้อมมีกิจกรรมสนุกสนานรื่นเริง

ด้วยความสำคัญในวันที่เกี่ยวข้องกับการจัดงานดังกล่าว เทศบาลตำบลปราณบุรีรวมทั้งองค์กรภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา กลุ่มพลังมวลชน ได้น้อมนำเอาพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช ความว่า “ เวลาที่เป็นเด็กนั้นมีน้อย จึงต้องขอให้ใช้เวลาให้ถูกต้อง สะสมความรู้ ในทางหลักวิชาและความรู้ทั่วไปให้มากและดีที่สุด แล้วจะไม่ต้องเสียใจเมื่อโตขึ้นก็จะสามารถทำหน้าที่ของตน คือทำมาหากินเลี้ยงชีวิตตนและช่วยส่วนรวมให้อยู่ได้ด้วยความก้าวหน้าและด้วยความร่มเย็น”มาเป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข สูงสุดแก่ประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนทั่วไปได้ ประกอบกิจกรรมร่วมกันกล้าที่จะแสดงออกทางความรู้ ความสามารถได้ในทุกด้าน และเป็นการสนองพระราช ุณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช จึงได้จัดงานวันเด็กแห่งชาติ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ โดยทุกองค์กรได้น้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุข สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเทิดพระเกียรติ”สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร” รัชกาล ที่ ๑๐

๓.๔ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลต่อการส่งเสริมสร้างสำคัญต่อเด็กและเยาวชนของชาติ

๓.๕ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ แผนงานการ ศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

๓.๖ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๕ นโยบายด้าน ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม “รักษาและสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สืบทอด ต่อไปอย่างยั่งยืน” โดยข้อ ๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณ ให้ชุมชนจัดกิจกรรมประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่นเพื่อสืบสานประเพณีให้สืบทอดต่อไปอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๔๐  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๗ เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ในการจัดกิจกรรมร่วมกันในวันเด็กแห่งชาติ

๓.๘ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มีการแสดงออกทางความรู้ ความสามารถ เพื่อเกิด ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ประกอบกิจกรรมร่วมกัน

๓.๙ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับการฝึกอบรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลปรางมณีบุรี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ลานอเนกประสงค์สำนักงานเทศบาลตำบลปรางมณีบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ประชุมวางแผนดำเนินการจัดงาน

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ออกคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน

๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ โดยจัดให้มีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการแสดงความสามารถบนเวที

๒. กิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์และความรู้

๖.๖ สรุปประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๔๘๘,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา เทศบาลตำบลปรางมณีบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนร่วมกันทำกิจกรรมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ประชาชนรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ โดยทุกองค์กรได้น้อมนำพระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางการทำงาน

๑๐.๓ ประชาชนทุกหมู่เหล่าร่วมเทิดพระเกียรติ “สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทร เทพยวรางกูร” รัชกาลที่ ๑๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมณีบุรี



ส่วนที่ ๓ หน้า ๔๑  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง สังคมและประเทศชาติ

๑๐.๕ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แนวทางข้อ ๓.๓ ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๖ นโยบายบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปรางค์บุรี นโยบายที่ ๕ ข้อ ๕.๓ ได้นำไปสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๗ สถานศึกษา ภาครัฐและเอกชนเห็นความสำคัญการจัดกิจกรรมในวันเด็กแห่งชาติ

๑๐.๘ เด็กและเยาวชนได้แสดงความรู้ ความสามารถ ได้รับความสนุกสนานและมีโอกาสประกอบกิจกรรมร่วมกัน

๑๐.๙ พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลร่วมกันประกอบกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

## ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

## โครงการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆจึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกค้นหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลปรางมุนี

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมุนี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๔๔  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลำดับข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ หน้า ๔๕  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่งเงินเดือน และมอบหมายงาน**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :** มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  
(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลตำบลปรางค์บุรีให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรีต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลปรางค์บุรีให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี จำนวน ๑ มาตรการ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางมบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปรางมบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด  
โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำระเบียบคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน (และจัดทำสม่ำเสมอทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางมบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมบุรี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลปรางบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลปรางมบุรีได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยก ด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลปรางมบุรี จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางมบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ เป็นต้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๕๒  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้นห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกกอง/ฝ่าย/งาน เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลปรางบุรี ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารการจัดการและการท่องเที่ยวและนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลปรางบุรีได้ กำหนดนโยบายที่ ๒ นโยบายด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาล เน้น ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารทางราชการให้กับประชาชนเข้าตรวจสอบได้และพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลปรางบุรี จึงได้จัดทำโครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขึ้น โดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการประชาชน การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือ ข้อคิดเห็นของประชาชน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการสาธารณะต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนอง ความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๓. เพื่อมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแสดงข้อคิดเห็นเพื่อเทศบาลจะ ดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันที่
๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลปรางบุรี จำนวน ๑๔ ชุมชน

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ แยกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และข่าวบริหาร จากหน่วยงานต่าง ๆ ให้ประชาชนรับทราบใน ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน ระบบเสียงตามสาย ป้าย ประชาสัมพันธ์ไฟฟ้า วารสารรายเดือน และบอร์ดปิดประกาศข้อมูลข่าวสาร

ส่วนที่ ๒ จัดตั้งศูนย์ข่าวสารของเทศบาล เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการสืบค้นข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่ประชาชนทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๕๔  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น เช่น E-mail สายด่วน ตู้รับไปรษณีย์ โทรศัพท์ กล้องรับฟังความคิดเห็น

ส่วนที่ ๔ จัดทำและเผยแพร่คู่มือประชาชน โดยแสดงกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ให้บริการแก่ประชาชน พร้อมทั้ง จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ณ จุดบริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายจาก แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบประมาณตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใสมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลปรางค์บุรีจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลปรางค์บุรีให้สั้นลง
  - ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลปรางค์บุรี
  - ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
  - ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี
  - ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี



**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลปรางมบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลปรางมบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลปรางมบุรีเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารการจัดการและการท่องเที่ยว และนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรีได้ กำหนดนโยบายที่ ๒ นโยบายด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาล เน้น ความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารทางราชการให้กับประชาชนเข้าตรวจดูได้ และพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้จัดทำโครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขึ้น โดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการประชาชน การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือ ข้อคิดเห็นของประชาชน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการสาธารณะต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนอง ความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๓. เพื่อมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแสดงข้อคิดเห็นเพื่อเทศบาลจะได้ ดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันที่
๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะต่างๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลปราณบุรี จำนวน ๑๔ ชุมชน

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบ โดยจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ แยกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และข่าวบริการ จากหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบใน ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน ระบบเสียงตามสาย ป้าย ประชาสัมพันธ์ไฟฟ้า วารสารรายเดือน และบอร์ดปิดประกาศข้อมูลข่าวสาร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๕๘  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๒ จัดตั้งศูนย์ข่าวสารของเทศบาล เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่ประชาชนทั่วไป

ส่วนที่ ๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น เช่น E-mail สายด่วน ตู้รับไปรษณีย์ โทรศัพท์ กล้องรับฟังความคิดเห็น

ส่วนที่ ๔ จัดทำและเผยแพร่คู่มือประชาชน โดยแสดงกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการดำเนินงานที่ให้บริการแก่ประชาชน พร้อมทั้ง จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ณ จุดบริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เบิกจ่ายจาก แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบประมาณตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใสมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลปรางบุรี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว  
ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัวในชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวจัดได้ว่าเป็นสถาบันที่เล็กที่สุดและเป็นสถาบันพื้นฐานของมนุษย์หรืออาจกล่าวได้ว่าเป็นสถาบันเริ่มต้นของสังคมทุกสังคม ดังนั้นสถาบันครอบครัวจึงมีความสำคัญในการพัฒนามนุษย์ไปสู่สังคมในรูปแบบใดก็ได้ ถ้าสถาบันครอบครัวมีความสุข ความอบอุ่น สมาชิกในครอบครัวย่อมมีความสุข และสุขภาพที่ดีมีทุกมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมิติด้านจิตใจ สังคมและจิตวิญญาณที่ดี หากทุกครอบครัวในชุมชนแห่งใดแห่งหนึ่งเป็นครอบครัวที่มีความอบอุ่น ความสุขย่อมทำให้ชุมชนแข็งแรงอบอุ่น และต่อเนื่องไปถึงเมืองไทยแข็งแรงไปด้วย

เทศบาลตำบลปรางบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมในครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง และเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต จึงได้จัดทำโครงการเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัวในชุมชน (ครอบครัวตัวอย่าง) ขึ้น และได้รื้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตอนหนึ่ง ความว่า “ความรู้ประโยชน์แท้จริงของสิ่งทั้งหลายเป็นสิ่งที่ผู้ใหญ่ต้องปลูกฝังให้ยังลึกในตัวของเด็ก เด็กจักได้เติบโตเป็นคนฉลาดเที่ยงตรง และสามารถสร้างสรรค์ประโยชน์ที่พึงประสงค์ให้แก่ส่วนรวมได้แน่นอนมีประสิทธิภาพ”

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรื้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลปรางบุรี นโยบายที่ ๓ นโยบายด้านสังคม”เสริมสร้างความรักความสามัคคี ความสมานฉันท์ พัฒนาสุขภาวะของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น อันจะนำไปสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๓.๔ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในลักษณะบูรณาการจากทุกภาคส่วนในสังคม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีศูนย์รวมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ที่มีการบริหารจัดการโดยชุมชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางบุรี

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๖ เพื่อสร้างโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารงานและแก้ไขปัญหาทางสังคมอย่างยั่งยืนโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๔. เป้าหมาย

ครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลปราณบุรี ทั้ง ๑๔ ชุมชน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

### ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๗.๒ จัดเตรียมเอกสาร

๗.๓ ประสานคณะกรรมการชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน เพื่อรับสมัครครอบครัวตัวอย่าง

๗.๔ ดำเนินการจัดประชุมให้คำแนะนำ/ปรึกษาหารือกับคณะกรรมการชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน

๗.๕ พิจารณา คัดกรองครอบครัวตัวอย่างในชุมชน

๗.๖ สรุปผลการดำเนินงานและติดตามประเมินผลรายงานผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่

เกี่ยวข้อง

### ๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของกองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย หมายเหตุรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของครอบครัวในชุมชน (ครอบครัวตัวอย่าง) ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๑๐.๓ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๓ ข้อ๓.๔ ได้นำไปสู่การปฏิบัติ บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๔ ชุมชนได้ประสานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในลักษณะบูรณาการจากทุกภาคส่วนในสังคมโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๖๓  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐.๕ ชุมชนมีศูนย์รวมในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ที่มีการบริหารจัดการโดยชุมชน

๑๐.๖ ชุมชนได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในการบริหารงานและแก้ไขปัญหาสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลปรางบุรี จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอกำกับ ดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการ ทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่ง หน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้นเทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้มีมาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและ องค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปราณบุรีจากหน่วยงานภาครัฐและ องค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระอาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีหรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท ตามโครงการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลปราณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลปราณบุรีให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ  
เทศบาลตำบลปราณบุรีจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ  
โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลปราณบุรีมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลปราณบุรี รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลปราณบุรีขึ้น เพื่อดำเนินมาตรการการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลปราณบุรีให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้โดยตรงกับความต้องการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลปราณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลปราณบุรีตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลปราณบุรีโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารการจัดการ และการท่องเที่ยว และนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรีได้กำหนดนโยบายที่ ๒ นโยบายด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาล เน้นความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูล ข่าวสารทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้จัดทำโครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขึ้น โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการประชาชน การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือข้อคิดเห็นของประชาชน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการสาธารณะต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๓. เพื่อมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ร้องเรียนร้องทุกข์หรือแสดงข้อคิดเห็นเพื่อเทศบาลจะดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันที่

๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชนทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี



ส่วนที่ ๓ หน้า ๗๑  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เขตเทศบาลตำบลปรางค์บุรี จำนวน ๑๔ ชุมชน

**๖. วิธีดำเนินการ**

มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แยกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมและข่าวบริการจากหน่วยงานต่างๆให้ประชาชนรับทราบใน ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน ระบบเสียงตามสาย ป้ายประชาสัมพันธ์ไฟฟ้า วารสารรายเดือน และบอร์ดปิดประกาศข้อมูลข่าวสาร

ส่วนที่ ๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่ประชาชนทั่วไป

ส่วนที่ ๓ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น เช่น E-mail สายด่วน ตู้รับไปรษณีย์ โทรศัพท์ กล้องรับฟังความคิดเห็น

ส่วนที่ ๔ จัดทำและเผยแพร่คู่มือประชาชน โดยแสดงกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ให้บริการแก่ประชาชน พร้อมทั้งจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ณ จุดบริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบประมาณตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

## โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมในเขตเทศบาลฯ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในด้านการให้บริการสาธารณะ การสร้างความเจริญก้าวหน้าในท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำภารกิจหน้าที่โดยรวมคือ การดูแลทุกข์สุขของประชาชนในท้องถิ่นด้านต่างๆ เช่น การจัดบริการขั้นพื้นฐาน การบริการด้านสาธารณสุข โภค การศึกษา การสาธารณสุข การดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และความเป็นระเบียบเรียบร้อย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นได้ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและเป็นเมืองน่าอยู่

ดังนั้น เพื่อการสร้างกระบวนการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็งเทศบาลตำบลปราณบุรี ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการจัดทำโครงการสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี ตอนหนึ่ง ความว่า “ความเจริญของประเทศ เป็นความเจริญส่วนรวม ซึ่งเกิดจากผลงานหรือผลของการกระทำของคนทั้งชาติ ถือได้ว่าทุกคนแบ่งหน้าที่กันทำประโยชน์ให้แก่ชาติ ตามความถนัดและความสามารถและเกื้อกูลกันและกัน ไม่มีผู้ใดจะอยู่ได้ และทำงานให้แก่ประเทศชาติได้โดยลำพังตนเอง”

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการรวมตัวกันของกลุ่มคนในชุมชนในการทำงานร่วมกัน ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำกิจกรรม เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง

๓.๔ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการเสนอปัญหาการกำหนดปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาของชุมชน

๓.๕ เพื่อเป็นการประสานเชื่อมโยงความต้องการของชุมชน ภายใต้อำนาจของชุมชน กับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๔. เป้าหมาย**

ประชุมสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาลตำบล  
ปราณบุรี และทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข และพัฒนาชุมชนของตนเองให้มีความเข้มแข็ง และ  
ยั่งยืนตลอดไป

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

สถานที่ทำการชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๗. วิธีดำเนินการ**

๗.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๗.๒ ประชุมคณะกรรมการชุมชน

๗.๓ ดำเนินการประสานที่มหาวิทยาลัยในการจัดประชุม

๗.๔ ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการ

๗.๕ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและช่วยเหลือในด้านงบประมาณเพื่อ  
แก้ไขปัญหา

๗.๖ ติดตามประเมินผล

๗.๗ รวบรวมผลการปฏิบัติตามโครงการต่อผู้บังคับบัญชา

๗.๘ จัดทำสรุปเล่มเอกสาร

**๘. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบล  
ปราณบุรี กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสร้างความ  
เข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด  
อื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ตามโครงการสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี ตั้งไว้  
๖๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็น  
แนวทางในการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคมและชุมชน ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๓ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปรางมณี นโยบาย ที่ ๓ ได้นำไปสู่การปฏิบัติบรรลุตาม วัตถุประสงค์

๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเทศบาล ทำให้สามารถสนองตอบต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๕ ทุกชุมชนมีแผนชุมชนในการกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชนให้เป็นไปตามที่ประชาชน ต้องการ และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้

๑๐.๖ ประชาชนในชุมชนเข้าใจกระบวนการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการจัดเวทีประชาคม

**โครงการที่ ๒**

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการประชุมคณะกรรมการชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบการปกครองที่เรียกได้ว่าเป็นประชาธิปไตย และใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดเท่าที่ปรากฏในเขตเทศบาลอยู่ในสภาพผสมผสาน ของลักษณะความเป็นเมืองกับชนบทรวมอยู่ด้วยกันอย่างหลากหลายไม่ว่าจะเป็นฐาน อาชีพ รายได้ สภาพความแตกต่างดังกล่าว ย่อมมีผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จากสภาพปัญหาต่างๆ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นจะต้องมีการกำหนดนโยบาย และมีการวางแผนที่ดี แต่อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จได้จำเป็นต้องได้รับการประสานงาน และความ ร่วมมือจากประชาชนและชุมชน เพื่อช่วยกันพัฒนาชุมชนของตนเองทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองให้เกิดความเจริญก้าวหน้าขึ้นในชุมชน และได้น้อมนำเอาพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตอนหนึ่งว่าความว่า “..คนเราอยู่คนเดียวไม่ได้ จะต้องอยู่เป็นหมู่คณะ และถ้าหมู่คณะนั้นมีความสามัคคี คือเป็นอกเห็นใจซึ่งกันและกันช่วยเหลือในทุกลมื้อ ช่วยกันคิดว่าสิ่งใดสมควร สิ่งที่จะทำให้นำมาสู่ความเจริญ ความมั่นคงความสุขก็ทำ สิ่งใดที่นำมาซึ่งความหายนะหรือเสียหายก็เว้น และช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ทางกายทั้งหน้าที่ทางใน...”

ดังนั้น เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงจัดทำโครงการประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อให้เกิดการร่วมคิด ร่วมทำของชุมชน ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางกายและทางใจและก่อให้เกิดความสามัคคีกับคนในชุมชน ซึ่งนำมาสู่ความเจริญของชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการน้อมนำเอาพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจสังคมและชุมชน และตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๓ นโยบายด้านสังคม “เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ พัฒนาสุขภาวะของประชาชนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน” โดย ข้อ ๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวตลอดจนชุมชนนำไปสู่สังคมเข้มแข็ง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้มีการรวมตัวกันเพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการชุมชน โดยให้ชุมชนร่วมคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจ วางแผนปฏิบัติและติดตามประเมินผลด้วยตนเอง

๓.๖ เพื่อให้ชุมชนฝึกกำลังสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ ในชุมชน

๓.๗ เพื่อให้หน่วยงานภาคี ภาครัฐ เอกชน ได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน และร่วมแก้ไข ปัญหาได้ทันที่

**๔. เป้าหมาย**

ชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๕. วิธีการดำเนินงาน**

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ

๕.๒ ชุมชนเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารและค่าใช้จ่ายต่างๆสำหรับการประชุม

๕.๓ ดำเนินการจัดประชุม

๕.๔ ติดตามประเมินผล และสรุปผลการประชุม แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

๗.๑ ชุมชนบ้านตำหรุสามัคคี

๗.๒ ชุมชนตำหรุอาสาพัฒนา

๗.๓ ชุมชนซอยนายหริตพัฒนา

๗.๔ ชุมชนหนองไผ่

๗.๕ ชุมชนบ้านเขาน้อยบน

๗.๖ ชุมชนบ้านเขาน้อยกลาง

๗.๗ ชุมชนบ้านเขาน้อยล่าง

๗.๘ ชุมชนหนองแกเจริญ

๗.๙ ชุมชนพลาถายาม

๗.๑๐ ชุมชนบ้านปลายน้ำ

๗.๑๑ ชุมชนเมืองเก่า

๗.๑๒ ชุมชนเมืองปราณ

๗.๑๓ ชุมชนนาพะเนียด

๗.๑๔ ชุมชนหนองยิงหมี่พัฒนา

**๘. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ของกองสวัสดิการสังคม หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ แผนงานบริหารงานทั่วไป โครงการประชุมคณะกรรมการ ตั้งไว้ ๑๖๘,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

๙.๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปราณบุรี

๙.๒ คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาล ทั้ง ๑๔ ชุมชน

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ได้น้อมนำเอาพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๑๐.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้นำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๓ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปราณบุรี นโยบายที่ ๓ ข้อ ๓.๕ ได้นำไปสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์

๑๐.๔ ชุมชนได้มีการรวมตัวกันเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการชุมชน โดยให้ชุมชน ร่วมคิด วิเคราะห์ ตัดสินใจวางแผนปฏิบัติและติดตามประเมินผลด้วยตนเอง

๑๐.๖ ชุมชนได้ผนึกกำลังสร้างความเข้มแข็ง และสร้างความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์กันในชุมชน

๑๐.๗ หน่วยงานภาคี ภาครัฐ เอกชน ได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน และร่วมแก้ไขปัญห  
ได้ทันท่วงที

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

## โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลปรางมณี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารการจัดการ และการท่องเที่ยว และนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลปรางมณี ได้กำหนดนโยบายที่ ๒ นโยบายด้านการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเทศบาล เน้นความเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีข้อมูล ข่าวสารทางราชการให้กับประชาชนเข้าตรวจสอบได้และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

เทศบาลตำบลปรางมณี จึงได้จัดทำโครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขึ้น โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การให้บริการประชาชน การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หรือข้อคิดเห็นของประชาชน การอำนวยความสะดวกในการให้บริการสาธารณะต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๓. เพื่อมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ร้องเรียน ร้องทุกข์หรือแสดงข้อคิดเห็นเพื่อเทศบาลจะดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันที่
๔. เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะต่างๆ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลและประชาชนทั่วไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลปรางมณี จำนวน ๑๔ ชุมชน

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

มอบหมายให้งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ แยกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมและข่าวบริการจากหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบใน ๕ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน ระบบเสียงตามสาย ป้ายประชาสัมพันธ์ไฟฟ้า วารสารรายเดือน และบอร์ดปิดประกาศข้อมูลข่าวสาร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมณี



รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๒ จัดตั้งศูนย์ข่าวสารของเทศบาล เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่ประชาชนทั่วไป

ส่วนที่ ๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนและแสดงความคิดเห็น เช่น E-mail สายด่วน ตู้รับไปรษณีย์ โทรศัพท์ กล้องรับฟังความคิดเห็น

ส่วนที่ ๔ จัดทำและเผยแพร่คู่มือประชาชน โดยแสดงกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ให้บริการแก่ประชาชน พร้อมทั้งจัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ณ จุดบริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบประมาณตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/  
ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๖.วิธีการดำเนินงาน

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ และ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

### โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลปราณบุรี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๙) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี แผนการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี สำหรับแผนการดำเนินงาน เป็นแผนการดำเนินงานที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น เพื่อใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี แผนการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลปราณบุรี เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามแผนงานงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ให้สำเร็จลุล่วง บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปราณบุรีขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาและการจัดทำงบประมาณประจำปีของเทศบาลฯ

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาที่มีความสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๓. เป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีของเทศบาลฯ และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๘๒

**รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

๔. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางบริหารงานของเทศบาลฯ

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำเอกสารแผนพัฒนา/แผนการดำเนินงาน/การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลปรางมบุรี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลปรางมบุรี

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

การจัดแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนเทศบาลตำบลปรางมบุรี, การจัดแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล, การแต่งตั้งติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลฯเทศบาล, การเก็บรวบรวมข้อมูล, การวิเคราะห์ข้อมูล, การกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนา, การจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ, การจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลฯ, การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ, การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด, การอนุมัติแผนพัฒนาและประกาศใช้แผนพัฒนา, การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ในการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปรางมบุรี

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เทศบาลฯมีแผนพัฒนาเพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนา
๒. เทศบาลฯมีแผนพัฒนาเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลฯ สามารถใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

**๑๑. การติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมบุรี**

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรม “ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลปรางบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมี  
ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ  
และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ  
ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยรายงานต่อผู้กำกับดูแล ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ กำหนด เทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรีทราบ

ตามแบบหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๔ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามแบบ ปค. ๕

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ข้อ ๘ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลทราบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปรางค์บุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

## โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลปราณบุรีพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปราณบุรีขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วน และเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๘๘  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

**๔. เป้าหมาย**

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปราณบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปราณบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นำเทศมนตรีตำบลปราณบุรี และผู้บริหารทราบ

**๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ**

เทศบาลตำบลปราณบุรี/ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

**๗. หน่วยงานรับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๘ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๖ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

**โครงการที่ ๑**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลปราณบุรีเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลปราณบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- มีการประชาสัมพันธ์ ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปรางบุรี
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลปรางบุรี
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรม รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

**การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเขตเทศบาลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาล
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

**การเลื่อนขึ้นเงินเดือน**

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลา เป็นต้น
- นายกเทศมนตรีตำบลปรางบุรีออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

**ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาล ตำบลปราณบุรี พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้ทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข

การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปราณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปราณบุรีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุก๓เดือน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลปราณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้บริการ

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลปราณบุรีได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลปราณบุรี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลปราณบุรีสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลปราณบุรีได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลปราณบุรีนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนทั้ง ๑๔ ชุมชน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลปราณบุรีแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลปราณบุรีได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลปราณบุรีในหลายๆ ส่วน เช่นให้ตัวแทนชุมชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการเผยแพร่ข่าวสารระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลปราณบุรี

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปราณบุรี

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปราณบุรี

รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางารเมือง เศรษฐกิจและ สังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับ ภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่ง สำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลปราณบุรีได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้าน การปกครองท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้มีการจัดส่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการศึกษาอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์ทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปราณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลปราณบุรี และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ งานกรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลปราณบุรีและ หน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนา แล้วแต่กรณี

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรี

๖.๔ งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรีทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปราณบุรี

### ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

### ๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลปราณบุรี จำนวน ๑๑ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

## โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

## ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลปราณบุรีมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลปราณบุรีและลดการทุจริต เทศบาลตำบลปราณบุรี จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปราณบุรีเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปราณบุรี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปราณบุรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดจ้างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลปราณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลปราณบุรี

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของประชาชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกเขาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกเขา ก็ถือว่าการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลปรางบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปรางบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปรางบุรี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๑๐๑  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล



## รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลปรางมณี มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น การมีเครือข่ายที่ดีในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลปรางมณี ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตของท้องถิ่นเทศบาลตำบลปรางมณี จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลปรางมณี

## ๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในเขตเทศบาลตำบลปรางมณีเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลปรางมณี

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลปรางมณี

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขอความร่วมมือตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปรางมณี

การป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลปรางมณี

ส่วนที่ ๓ หน้า ๑๐๓  
รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒. เปิดโอกาสให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลปรางบุรี

๓. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลปรางบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลปรางบุรี

ภาคผนวก

